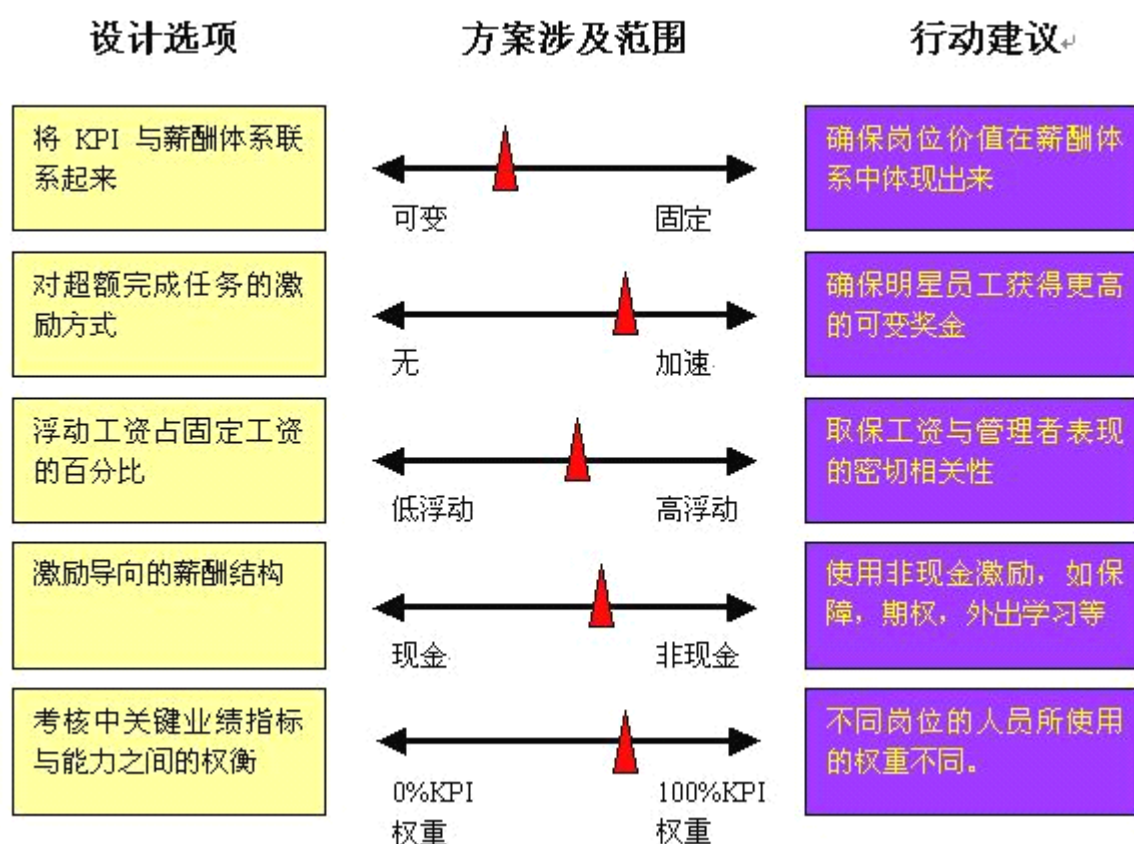


基于业绩和能力的薪酬体系

人力资本是智力资本性企业最大的资本，如何使人力资本发挥最大的效益是智力资本性企业管理的核心内容，我们基于对中国人力资本性企业的咨询和服务经验，开发了面向业绩和能力的，以激励为导向的薪酬体系设计，在这样的薪酬体系中，我们将个人的职业追求和企业的管理目标结合在业绩考核体系中，并通过考核，反应在薪酬体系中，这种薪酬体系即满足了个人需求，又对个人的奋斗方向做了激励性的引导，从而实现组织目标，是智力资本性企业的最佳选择：



适用对象：设计院，监理公司，工程技术公司，软件开发公司，医院，教育机构。