

组织设计的思路

- 1、创新的原则，不拘泥于某种固定的组织机构模式，完全从企业的实际需要出发，设计符合企业发展需要的组织模式和管理模式
- 2、前瞻性原则：在充分理解企业现实的基础上，充分考量企业未来发展的要求，以前瞻性的眼光分析和设计企业的组织模式。
- 3、规范性原则：治理结构要规范
- 4、渐进性原则：充分考虑企业变革可能会带给企业现实管理的压力，以及企业对变革的现实承受力，在稳定企业现状的基础上稳步推进企业变革，
- 5、针对性原则：
- 6、整体性原则：组织结构的设计和变更不是孤立的，是企业发展战略的一部分，也是企业变革的重要内容，因此，组织设计必须放在企业总体发展战略之中来考虑
- 7、当然要有突破口，先找止血点，先止血，再输血，然后造血！**
- 8、通过对部门职能、权限范围、岗位职责、重要规范、重要制度、重要流程的设计，形成良好的管理机制；解决谁来做？做什么？和怎么做？三个重要问题。
- 9、对子公司的管理模式设计着重于总公司对子公司的控制，特别是人、财、物的控制；
- 10、针对管理上的问题，有针对性地提出解决办法