

选择组织模式要考虑哪些因素

在现实生活中，组织结构是千姿百态的，普遍适用的惟一最好的组织结构是不存在的。管理者必须根据所面临的特定情况，选用一种最适合于本组织的结构设计方案。“依条件而变”、“随机制宜”、“量体裁衣”，这是指导组织设计工作的一条基本原则。现代管理学者提出的“权变组织理论”，就是强调不同的企业以及同一企业在不同发展阶段上，都应当根据特定的具体条件来选择和设计相适应的组织结构。影响组织模式选择的主要权变因素包括：**环境、战略、规模、技术、人员素质等。**

环境是管理者选择组织模式时必须考虑的一个重要影响因素。处于动荡多变环境中的企业，与处于相对稳定环境中的企业比较，其组织结构要求有更好的弹性和适应性，能及时地对外部环境的变化做出灵活而有效的反应。矩阵型、网络型组织就是与此种特定条件比较适应的组织形式。而处于相对稳定环境中的企业，则通常要求是较为正规和集权的，主要追求组织结构方面的刚性和稳定性。直线职能型就是这种条件下比较适用的组织形式。

战略、规模、技术、人员素质等也影响到组织模式的选择。比如，推行单一产品经营的企业可以选用直线职能型组织，而大型企业尤其是在多个产品或广泛市场领域开展多元化、跨地区经营的企业，则选用事业部制会显示出更大的优越性。小型组织在发展的初期经常采用直线型组织形式，在规模扩大以后就要向更为复杂的组织模式转变。使用非常规技术的企业，要比使用常规技术的企业，在组织结构设计上追求更大的灵活性。还有，人员素质越高，组织结构设计上也要保留更大的弹性和灵活性，以便使高素质的人员能更好地发挥主动性、创造性。

选择组织模式要考虑哪些因素

在现实生活中，组织结构是千姿百态的，普遍适用的惟一最好的组织结构是不存在的。管理者必须根据所面临的特定情况，选用一种最适合于本组织的结构设计方案。“依条件而变”、“随机制宜”、“量体裁衣”，这是指导组织设计工作的一条基本原则。现代管理学者提出的“权变组织理论”，就是强调不同的企业以及同一企业在不同发展阶段上，都应当根据特定的具体条件来选择和设计相适应的

组织结构。影响组织模式选择的主要权变因素包括：环境、战略、规模、技术、人员素质等。

环境是管理者选择组织模式时必须考虑的一个重要影响因素。处于动荡多变环境中的企业，与处于相对稳定环境中的企业比较，其组织结构要求有更好的弹性和适应性，能及时地对外部环境的变化做出灵活而有效的反应。矩阵型、网络型组织就是与此种特定条件比较适应的组织形式。而处于相对稳定环境中的企业，则通常要求是较为正规和集权的，主要追求组织结构方面的刚性和稳定性。直线职能型就是这种条件下比较适用的组织形式。

战略、规模、技术、人员素质等也影响到组织模式的选择。比如，推行单一产品经营的企业可以选用直线职能型组织，而大型企业尤其是在多个产品或广泛市场领域开展多元化、跨地区经营的企业，则选用事业部制会显示出更大的优越性。小型组织在发展的初期经常采用直线型组织形式，在规模扩大以后就要向更为复杂的组织模式转变。使用非常规技术的企业，要比使用常规技术的企业，在组织结构设计上追求更大的灵活性。还有，人员素质越高，组织结构设计上也要要求保留更大的弹性和灵活性，以便使高素质的人员能更好地发挥主动性、创造性。